



PORIADOK

Označenie:

P/TUKE/OPČ/19

Číslo výtlačku:

**OZNAMOVANIE PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI
NA TECHNICKEJ UNIVERZITE V KOŠICIACH**

Prehľad zmien vykonaných v tomto dokumente:

Číslo	Dátum	Prehľad zmenených ustanovení, kapitol

Gestor: PhDr. Igor Zibrinyi zodpovedná osoba Referát kontroly a sťažnosti	Posudzovateľ: JUDr. Jarmila Ferenčíková vedúca OLP R TUKE	Schvaľovateľ: Dr. h. c. prof. Ing. Stanislav Kmeť, CSc. rektor TUKE	Vydanie č. 2
Dátum:	Dátum:	Dátum:	Dátum vydania:
Podpis:	Podpis:	Podpis:	06.09.2019

O B S A H

1	ÚVODNÉ USTANOVENIA	3
1.1.	Účel.....	3
1.2.	Súvisiaca dokumentácia	3
2	ROZSAH ZÁVÄZNOSTI	3
3	POJMY A POUŽITÉ SKRATKY.....	3
3.1.	Definície a vymedzenie pojmov	3
3.2.	Použité skratky	4
4	VŠEOBECNÉ USTANOVENIA	5
5	VNÚTORNÝ SYSTÉM VYBAVOVANIA PODNETOV	5
5.1.	Zodpovedná osoba zo strany zamestnávateľa.....	5
5.2.	Podávanie oznámenia	5
5.3.	Preverovanie oznámenia, oprávnenia zodpovednej osoby pri preverovaní oznámenia, spôsob oboznámenia osoby, ktorá oznámenie podala s výsledkom jeho preverenia	5
5.4.	Zachovávanie mlčanlivosti	7
5.5.	Evidovanie oznámení	7
5.6.	Spracúvanie osobných údajov uvedených v oznámení.....	7
6	OCHRANA OZNAMOVATEĽA V RÁMCI TRESTNÉHO KONANIA	7
	A KONANIA O SPRÁVNOM DELIKTE	7
7	OCHRANA PRI OZNAMOVANÍ ZÁVAŽNEJ PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI.....	7
8	SANKCIE	8
9	ZMENOVÉ KONANIE.....	8
10	ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA	8

1 ÚVODNÉ USTANOVENIA

1.1. Účel

Účelom tohto poriadku je:

- a) určenie podmienok a pravidiel pri podávaní, preverovaní, vybavovaní a evidovaní oznamov súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti na Technickej univerzite v Košiciach (ďalej len „TUKE“) v zmysle zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
- b) určenie podmienok a postupu pri poskytovaní ochrany osobám pred neoprávneným postihom v pracovnoprávnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním protispoločenskej činnosti a práva a povinnosti TUKE a zamestnanca pri oznamovaní protispoločenskej činnosti.

1.2. Súvisiaca dokumentácia

Tento poriadok je vypracovaný v súlade s požiadavkami OS/TUKE/M3/01 Riadenie dokumentácie, záznamov a komunikácia a príslušnými právnymi predpismi súvisiacimi s danou problematikou.

Externá dokumentácia

- Zákon č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- Zákon č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon v znení a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 327/2005 Z. z. o poskytovaní právnej pomoci osobám v materiálnej núdzi v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce v znení neskorších predpisov

Interná dokumentácia

- Dokumentácia Systému manažérstva kvality na TUKE a jej organizačných jednotkách
- Vnútorne predpisy TUKE vydané v súlade so zák. č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

2 ROZSAH ZÁVÄZNOSTI

Tento poriadok je záväzný pre všetkých zamestnancov TUKE.

3 POJMY A POUŽITÉ SKRATKY

3.1. Definície a vymedzenie pojmov

Oznamovateľ	Fyzická osoba, ktorá v dobrej viere urobí oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia, úradu alebo zamestnávateľovi; za oznamovateľa sa považuje aj blízka osoba oznamovateľa, ktorá je v pracovnoprávnom vzťahu k tomu istému zamestnávateľovi ako oznamovateľ.
Oznámenie	Uvedenie skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s výkonom svojho zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie alebo v súvislosti s činnosťou vo verejnom záujme a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti.

Kvalifikované oznámenie	Oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej páchatela.
Zamestnávateľ	Právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá zamestnáva aspoň jednu fyzickú osobu v pracovnoprávnom vzťahu.
Závažná protispoločenská činnosť	<ol style="list-style-type: none">1. je trestný čin poškodzovania finančných záujmov Európskej únie podľa § 261 až 263 Trestného zákona,2. trestný čin machinácie pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe podľa § 266 až 268 Trestného zákona,3. trestné činy verejných činiteľov podľa § 326 až 327a Trestného zákona,4. trestné činy korupcie podľa §328 až 336b Trestného zákona,5. trestný čin, za ktorý Trestný zákon ustanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou tri roky,6. správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom, alebo správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou vo výške najmenej 30 000 eur.
Dobrá viera	Konanie fyzickej osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe, a vedomosti, ktoré v čase oznámenia má, sa odôvodnene domnieva, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé; v pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere, dovtedy, kým sa nepreukáže opak.
Zodpovedná osoba	Zamestnanec TUKE, ktorý bol rektorom TUKE určený plniť úlohy zamestnávateľa pri podávaní, preverovaní, vybavovaní a evidovaní oznámení súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti na TUKE v súlade so zákonom č. 54/2019 Z. z.

3.2. Použité skratky

TUKE	Technická univerzita v Košiciach
R TUKE	Rektorát Technickej univerzity v Košiciach
OJ	Organizačná jednotka
OLOM OLP	Oddelenie legislatívy, organizácie a manažérstva Odboru legislatívno-právneho

4 VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Ak sa fyzická osoba - oznamovateľ - dozvie v súvislosti s výkonom svojho zamestnania, povolania, postavenia či funkcie skutočnosti, ktoré môžu významnou mierou prispieť k objasňovaniu závažnej protispoločenskej činnosti, a tieto skutočnosti v dobrej viere oznámi príslušným orgánom, zákon č. 54/2019 Z. z. jej poskytuje ochranu pred akýmikoľvek neoprávnenými postihmi zo strany zamestnávateľa na základe jej podanej písomnej žiadosti o ochranu.

Forma ochrany závisí od toho, či zamestnanec urobí oznámenie smerom:

- a) dovnútra, t. j. protispoločenskú činnosť oznámi priamo zamestnávateľovi formou interného oznámenia, alebo
- b) navonok, t. j. podá trestné oznámenie alebo oznámenie na začatie konania o správnom delikte (prokurátor, správny orgán).

5 VNÚTORNÝ SYSTÉM VYBAVOVANIA PODNETOV

5.1. Zodpovedná osoba zo strany zamestnávateľa

Rektor Technickej univerzity v Košiciach v súlade s § 10, ods.1 zákona č. 54/2019 Z. z. určil zodpovednú osobu, ktorá bude plniť úlohy zamestnávateľa - Technickej univerzity v Košiciach - podľa § 10, ods. 4 až 7 a §11 ods. 1 citovaného zákona. Zodpovednou osobou je PhDr. Igor Zibrinyi, vedúci Referátu kontroly a sťažností Rektorátu Technickej univerzity v Košiciach (ďalej len „zodpovedná osoba“).

5.2. Podávanie oznámenia

1. Oznámenie možno podať písomne, ústne do záznamu, alebo elektronickou poštou.
2. Písomné oznámenie sa podáva priamo zodpovednej osobe, alebo do podateľne TUKE, ktorá je povinná doručené oznámenie bezodkladne odovzdať zodpovednej osobe.
3. Oznámenie je možné podať ústne do zápisnice prostredníctvom zodpovednej osoby.
4. Oznámenie je možné podať elektronickou formou na e-mailovú adresu zodpovednej osoby: igor.zibrinyi@tuke.sk. Oznámenie prijaté elektronickou formou, je osoba, ktorá oznámenie podala povinná do 5 pracovných dní od jeho podania osobne potvrdiť podpisom u zodpovednej osoby. Oznámenie, ktoré prijala osoba odlišná od zodpovednej osoby, je táto osoba povinná bezodkladne postúpiť na vybavenie zodpovednej osobe.

5.3. Preverovanie oznámenia, oprávnenia zodpovednej osoby pri preverovaní oznámenia, spôsob obznámenia osoby, ktorá oznámenie podala s výsledkom jeho preverenia

1. Pri preverovaní oznámenia zodpovednou osobou sa vychádza z jeho obsahu bez ohľadu na jeho označenie.
2. Ak z celkového obsahu oznámenia vyplýva, že oznámením je iba časť tohto oznámenia, podľa tohto poriadku bude prešetrená len príslušná časť oznámenia. Zvyšné časti oznámenia budú podliehať režimu, pod ktorý spadajú (napr. sťažnosť podľa zákona č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v znení neskorších predpisov).
3. Pokiaľ z obsahu oznámenia vyplýva, že nejde o oznámenie podľa tohto vnútorného predpisu, ale na vybavenie oznámenia je príslušný iný orgán, zodpovedná osoba oznámenie bezodkladne postúpi tomuto orgánu. O tejto skutočnosti bezodkladne informuje osobu, ktorá oznámenie podala.
4. Zodpovedná osoba je povinná preveriť oznámenie najneskôr do 90 kalendárnych dní od jeho prijatia.
5. V odôvodnených prípadoch môže zodpovedná osoba lehotu uvedenú v predchádzajúcom odseku predĺžiť, a to najviac o ďalších 30 dní. O tejto skutočnosti, ako aj o dôvodoch predĺženia lehoty je povinná bezodkladne informovať osobu, ktorá oznámenie podala, pokiaľ nejde o anonymné oznámenie.

6. V prípade potreby doplnenia alebo spresnenia údajov uvedených v oznámení, zodpovedná osoba bez zbytočného odkladu vyzve osobu, ktorá oznámenie podala na jeho doplnenie alebo spresnenie, s určením lehoty na uskutočnenie tohto úkonu.
7. Pokiaľ oznámenie smeruje voči konkrétnemu zamestnancovi alebo štatutárnemu zástupcovi zamestnávateľa (ďalej len „dotknutý zamestnanec“ a „štatutárny zástupca“), zodpovedná osoba bez zbytočného odkladu oboznámi s obsahom podnetu dotknutého zamestnanca alebo štatutárneho zástupcu a umožní mu vyjadriť sa k nemu, ako aj predložiť doklady, písomnosti či iné informácie potrebné na spoľahlivé preverenie veci. Pri oboznamovaní s obsahom oznámenia je zodpovedná osoba povinná dbať na zachovanie mlčanlivosti o totožnosti osoby, ktorá oznámenie podala, a na ochranu jej osobných údajov podľa zákona č. 18/2018 Z. z. V prípade, že z informácií, ktoré sú súčasťou alebo prílohou oznámenia, možno vyvodiť totožnosť osoby, ktorá oznámenie podala, zodpovedná osoba s takýmito informáciami dotknutého zamestnanca ani štatutárneho zástupcu neoboznámi, ale vyzve ho len na uvedenie, resp. predloženie skutočností nevyhnutných na spoľahlivé preverenie oznámenia.
8. Zodpovedná osoba je oprávnená v potrebnom rozsahu písomne vyzvať osobu, ktorá oznámenie podala, ako aj zamestnávateľa, dotknutého zamestnanca či štatutárneho zástupcu na spoluprácu pri preverovaní oznámenia spolu s určením primeranej lehoty na poskytnutie súčinnosti.
9. V prípade, že:
 - a) podnet smeruje priamo voči zodpovednej osobe, alebo
 - b) zo skutočností uvádzaných v oznámení alebo z okolností prípadu, možno mať pochybnosti o nezaujatosti zodpovednej osoby vzhľadom na vzťah zodpovednej osoby k preverovanej veci, k osobe, ktorá oznámenie podala, alebo k iným dotknutým stranám, ktorých sa oznámenie tiež priamo alebo nepriamo dotýka,preverenie oznámenia vykoná ad hoc ustanovená iná osoba osobitne poverená rektorom TUKE.
10. Podanie oznámenia sa nesmie stať podnetom ani dôvodom na vyvodzovanie dôsledkov, ktoré by osobe, ktorá oznámenie podala, spôsobili akúkoľvek ujmu.
11. O výsledku preverenia oznámenia vyhotoví zodpovedná osoba písomný záznam, v ktorom zhrnie skutočnosti, ktoré uvádza osoba, ktorá oznámenie podala, a zároveň sa vyjadrí ku každej skutočnosti, a to z hľadiska preverenia pravdivosti tvrdených skutočností a z hľadiska posúdenia ich právnej relevancie vo vzťahu k možnému naplneniu prvku protiprávnosti.
12. Pred vyhotovením záznamu o výsledku preverenia oznámenia zodpovedná osoba prerokuje tento záznam s osobou, ktorá oznámenie podala a umožní mu vyjadriť sa k zisteným záverom. Pokiaľ osoba, ktorá oznámenie podala, uvedie nové skutočnosti, alebo so zistenými závermi nesúhlasí, zodpovedná osoba musí tieto skutočnosti a nesúhlasné námietky uviesť do písomného záznamu o výsledku preverenia oznámenia s uvedením, či sú tieto skutočnosti a námietky opodstatnené.
13. Výsledok preverenia oznámenia vo forme písomného záznamu je zodpovedná osoba povinná zaslať osobe, ktorá oznámenie podala, najneskôr do 10 dní od jeho preverenia.
14. Pokiaľ sa v prípade preverovania oznámenia preukáže, že došlo k spáchaniu trestného činu, alebo správneho deliktu, zodpovedná osoba je túto skutočnosť povinná oznámiť orgánom činným v trestnom konaní alebo príslušnému správnomu orgánu v lehote do 10 pracovných dní od zistenia.
15. V prípade, že po preverení oznámenia bude zo strany zodpovednej osoby podané trestné oznámenie, alebo oznámenie o správnom delikte, zodpovedná osoba zároveň poučí osobu, ktorá oznámenie podala, o možnostiach o udelenia ochrany v rámci trestného konania, resp. konania o správnom delikte v súlade § 3 a 5 zákona č. 54/2019 Z. z.
16. V prípade, že osoba, ktorá oznámenie podala, získa postavenie chráneného oznamovateľa, TUKE je povinná dodržiavať § 7 a 12 zákona č. 54/2019 Z. z. Práva a povinnosti TUKE a osoby, ktorá oznámenie podala, sú uvedené v časti 7. tohto poriadku.

5.4. Zachovávanie mlčanlivosti

Zodpovedná osoba a zamestnávateľ sú povinní pri preverovaní neanonymných oznámení zachovávať mlčanlivosť o totožnosti osoby, ktorá oznámenie podala.

5.5. Evidovanie oznámení

1. Zodpovedná osoba je povinná viesť evidenciu oznámení, v ktorej zaznamenáva nasledujúce údaje:
 - a) dátum doručenia oznámenia,
 - b) meno, priezvisko a adresa pobytu osoby, ktorá oznámenie podala; v prípade anonymného oznámenia sa uvedie iba poznámka, že ide o anonymné oznámenie,
 - c) predmet oznámenia,
 - d) výsledok preverenia oznámenia,
 - e) dátum skončenia preverenia oznámenia.
2. Každé novoprijaté oznámenie je zodpovedná osoba povinná bezodkladne zaevidovať v evidencii oznámení pod číslom oznámenia, ktorý pozostáva z poradového čísla jeho doručenia a roku doručenia v súlade s Registratúrnym poriadkom a registratúrnym plánom TUKE.
3. Údaje uvedené v bode 1. tohto článku sú uchovávané v evidencii oznámení o protispoločenskej činnosti tri roky odo dňa vybavenia oznámenia.

5.6. Spracúvanie osobných údajov uvedených v oznámení

1. Na účely vedenia evidencie oznámení je zodpovedná osoba oprávnená spracúvať osobné údaje v súlade s § 11 zákona č. 54/2019 Z. z. a bodom 5.5. tohto poriadku v rozsahu: meno, priezvisko a adresa pobytu osoby, ktorá oznámenie podala.
2. Zodpovedná osoba je oprávnená bez súhlasu dotknutej fyzickej osoby spracúvať osobné údaje:
 - a) ktoré už boli zverejnené a prevádzkovateľ ich náležite označil ako zverejnené,
 - b) ide o osobitné kategórie osobných údajov, ktoré dotknutá osoba sama zverejnila alebo sú nevyhnutné pri uplatňovaní jej právneho nároku.

6 OCHRANA OZNAMOVATEĽA V RÁMCI TRESTNÉHO KONANIA A KONANIA O SPRÁVNOM DELIKTE

V prípade, že osoba, ktorá oznámenie podala priamo napr. vo forme trestného oznámenia prokurátorovi, resp. podala oznámenie na začatie konania o správnom delikte príslušnému správne mu orgánu, má právo požiadať o udelenie ochrany v rámci trestného konania, resp. konania o správnom delikte v súlade § 3 a 5 zákona č. 54/2019 Z. z. a stať sa tak chráneným oznamovateľom.

7 OCHRANA PRI OZNAMOVANÍ ZÁVAŽNEJ PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI

1. V prípade, že osoba, ktorá oznámenie podala, získa postavenie chráneného oznamovateľa, zamestnávateľ môže urobiť právny úkon alebo vydať rozhodnutie v pracovnoprávnom vzťahu voči chránenému oznamovateľovi, na ktorý nedal súhlas, len so súhlasom Úradu na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti. Podrobnosti o povinnostiach zamestnávateľa sú uvedené v § 7 zák. č. 54/2019 Z. z.
2. Ak sa osoba, ktorá oznámenie o protispoločenskej činnosti podala v rámci vnútorného systému vybavovania oznámení na TUKE, domnieva, že v súvislosti s podaním oznámenia bol voči nej urobený pracovnoprávny úkon, s ktorým nesúhlasí, postupuje podľa § 12 zák. č. 54/2019 Z. z.

8 SANKCIE

Za priestupok v zmysle § 18, ods.1, písm. a), b) zák. č. 54/2019 Z. z., môže Úrad na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti uložiť pokutu vo výške 2 000 eur. Za nesplnenie povinností, ktoré vyplývajú z § 10 a § 11 zák. č. 54/2019 Z. z., môže byť zamestnávateľovi zo strany Úradu na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti uložená pokuta v súlade s § 19 ods. 1, zák. č. 54/2019 Z. z. až do výšky 20 000 eur.

9 ZMENOVÉ KONANIE

Zmenové konanie tohto poriadku zabezpečuje OLOM OLP len so súhlasom gestora podľa zásad uvedených v smernici OS/TUKE/M3/01 Riadenie dokumentácie, záznamov a komunikácia.

10 ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1. Vydávanie a distribúciu tohto poriadku zabezpečuje OLOM OLP v spolupráci s gestorom a v rámci OJ ju zabezpečuje osoba zodpovedná za distribúciu vnútorných predpisov na OJ, pričom originál je uložený na OLOM OLP.
2. Tento poriadok je v súlade s § 10 ods. 4 zákona č. 54/2019 Z. z. zverejnený na:
<http://www.tuke.sk/tuke/univerzita>
3. Tento poriadok nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho vydania.