

Dodatok č. 1
ku Kolektívnej zmluve
TECHNICKEJ UNIVERZITY V KOŠICIACH
na rok 2021

Technická univerzita v Košiciach (ďalej len „TUKE“), zastúpená jej **rektorom**
Dr. h. c. prof. h. c. prof. Ing. Stanislavom Kmeťom, DrSc., (ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Rada základných organizácií Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku,
vystupujúca v mene Základných organizácií OZ PŠaV na TUKE, zastúpená jej **predsedom**
prof. RNDr. Blažejom Pandulom, CSc., (ďalej len „Rada ZO“)

sa podľa § 119 ods. 3 zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a podľa Článku 3 Kolektívnej zmluvy Technickej univerzity v Košiciach na rok 2021 dohodli na zmene a doplnení Kolektívnej zmluvy Technickej univerzity v Košiciach na rok 2021 tak, že táto sa dopĺňa o Prílohu č. 2, ktorá znie nasledovne:

„Príloha č. 2

Motivačný fond odmien v súvislosti s organizačnými zmenami na Technickej univerzite v Košiciach
konanými na základe Príkazu rektora č. 10/2021

I.

Všeobecné ustanovenia

1. Dňa 29.06.2021 bol vydaný Príkaz rektora č. 10/2021 „Organizačné zmeny na Technickej univerzite v Košiciach – 2. etapa“, na základe ktorého dôjde k zníženiu počtu pracovných miest vysokoškolských učiteľov na katedrách s celoškolskou pôsobnosťou – Katedra inžinierskej pedagogiky, Katedra jazykov, Katedra spoločenských vied a Katedra telesnej výchovy - celkom o 21 pracovných miest.
2. Všetky organizačné zmeny uvedené v bode 1. tohto článku sú účinné k 01.07.2021.

II.

Motivačný fond odmien

1. Za účelom zmiernenia následkov súvisiacich s organizačnými zmenami a jednotného prístupu k zamestnancom, ktorých sa organizačná zmena týka, vytvára Technická univerzita v Košiciach po predchádzajúcom súhlase Rady základných organizácií Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku, vystupujúcej v mene Základných organizácií OZ PŠaV na TUKE, motivačný fond odmien.
2. Motivačná odmena vyplatená z motivačného fondu odmien môže byť vyplatená len zamestnancom, ktorých sa organizačná zmena týka.
3. Podmienky na vyplatenie motivačnej odmeny sú nasledovné:
 - a) zamestnanec požiada o skončenie pracovného pomeru dohodou v termíne najneskôr do 30.06.2021,
 - b) skončenie pracovného pomeru bude najneskôr dňom 15.07.2021.
4. Motivačná odmena môže byť priznaná až do sumy, ktorá je určená násobkom funkčného platu odchádzajúceho zamestnanca zodpovedajúceho výške odstupného pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov organizačných zmien v závislosti od počtu odpracovaných rokov, zvýšenému o:

- a) 1 funkčný plat v prípade, ak pracoval na TUKE menej ako 1 rok,
 - b) 2 funkčné platy v prípade, ak pracoval na TUKE najmenej 1 rok a menej ako 5 rokov,
 - c) 3 funkčné platy v prípade, ak pracoval na TUKE najmenej 5 rokov.
5. Zamestnávateľ si vyhradzuje právo predĺžiť dobu na podanie žiadostí o skončenie pracovného pomeru dohodou zo strany zamestnanca.
6. Zamestnávateľ si vyhradzuje právo odmietnuť žiadosť zamestnanca o rozviazanie pracovného pomeru dohodou a to bez udania dôvodu.“

III.

Záverečné ustanovenia

1. Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy Technickej univerzity v Košiciach na rok 2021 ostávajú nezmenené.
2. Tento Dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom jeho podpísania zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v centrálnom registri zmlúv podľa § 47a zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
3. Tento dodatok je vyhotovený v 2 exemplároch, z ktorých po jeho podpísaní obidve zmluvné strany obdržia po jednom vyhotovení.

Košice 29.06.2021

prof. RNDr. Blažej Pandula, CSc.
predseda Rady ZO OZ PŠaV TUKE

Dr. h. c. prof. h. c. prof. Ing. Stanislav Kmeť, DrSc.
rektor TUKE

Košice 29.06.2021

Košice 29.06.2021